



# TRAIT D'UNION

Le bulletin du C.C.O n° 60 – Mars / Avril 2008

## DU NEUF AU PLAN D'AOU



Depuis le début du mois d'avril, l'équipe du Centre Social - Maison Pour Tous du Grand Saint-Antoine s'est installée dans des locaux flambants neufs. Ce bâtiment de trois étages impressionne par sa taille: il s'étend sur environ 1500 m<sup>2</sup>.

Répondant aux exigences liées aux activités d'un centre socio-culturel, il est pourvu de toutes les commodités et équipements nécessaires: cuisine, sanitaires, parking souterrain, ascenseur, salle d'ordinateur, bibliothèque, salles polyvalentes...

Le rez-de-chaussée comprend de nombreux bureaux ainsi que trois salles destinées au public qui s'ouvrent toutes sur un grand patio très lumineux.

Le premier étage accueille plusieurs espaces dédiés à la lecture, à l'informatique, à l'alphabétisation, à la recherche d'emploi pour les jeunes ainsi qu'aux permanences sociales : CAF, MDS, MOUS (Maîtrise d'Œuvre Urbaine et Sociale), PMI, POLE 13,

Point d'Appui aux Personnes Etrangères, ADDAP 13, Encre Bleue (écrivain public). Bien que déjà ouvert au public, l'inauguration du site sera prévue ultérieurement. Les anciens locaux, quant à eux, sont destinés au secteur de la Petite Enfance. Ce nouvel équipement clôt une histoire de plusieurs années sur le secteur et pose aussi de nouveaux enjeux sur un territoire en mutation ainsi qu'une collaboration renforcée avec les associations présentes sur le quartier.

## UNE JOURNÉE DE RÉFLEXION POUR L'ASSOCIATION

### RETOUR SUR LE CONGRÈS DE BREST CULTURE & LIBERTÉ

Le 31 mars, le CCO a organisé une journée de travail – réflexion autour du texte d'orientation politique du Mouvement Culture et Liberté élaboré lors du congrès de Brest de novembre 2007 "Contribution à un renouveau de l'Éducation Populaire". Ce texte a pour objet la définition des grands axes du projet social du mouvement pour les 3 ans à venir. Tous les acteurs du CCO ont été réunis afin d'être informés de ces orientations, d'en débattre et de faire émerger un projet commun de l'association.

Après un bref historique de l'association exposé par le président, l'ensemble des personnes présentes a assisté au théâtre forum sur le thème "Quel grand écart entre les valeurs d'éducation populaire et leurs déclinaisons dans nos actions". Trois saynètes représentatives des problématiques rencontrées par les salariés du CCO ont été interprétées une première fois par les acteurs de la compa-

gnie de "Théâtre et Société". Elles ont ensuite été rejouées avec cette fois la possibilité pour le public d'intervenir à des moments clés pour faire évoluer l'issue de la scène. Cette mise en scène, provoquant parfois des situations complexes voire cocasses, a permis aux uns et aux autres de mieux appréhender les conditions de travail de chacun.

Après une pause repas, les participants ont travaillé aux différents ateliers de réflexion élaborés selon les axes du texte d'orientation et qui abordaient 4 thèmes:

- Lutter pour le respect des droits fondamentaux et réduire les inégalités sociales.
- Développer en permanence les fonctionnements démocratiques.
- Promouvoir la richesse des influences interculturelles et l'ouverture à l'autre.
- Contribuer à la préservation des ressources naturelles de la planète.

En fin de journée, les animateurs d'ateliers ont proposé une restitution du travail de chaque groupe à l'assemblée toute entière. Plusieurs objectifs et orientations en ont découlé:

- La nécessité de préciser auprès des parties prenantes (usagers, salariés, bénévoles...) les valeurs et les missions du CCO.
- Provoquer davantage de rencontres et d'échanges de pratiques dans le cadre de la mutualisation afin de valoriser les compétences internes et créer une culture du Mouvement.
- Mettre en place des formations en interne : contre la violence, pour l'éco-citoyenneté...
- Mobiliser les acteurs de l'association pour aller à la rencontre des partenaires institutionnels.

Ce travail sera repris par Culture & Liberté national et viendra renforcer le texte politique qui sera validé en Assemblée Générale le 28 juin.

### SOMMAIRE

- La Pauline fête ses 40 ans ..... p 2
- Echos d'ici ..... p 3/4
- Infos utiles ..... p 4

### TRAIT D'UNION

N°60 – Mars / Avril 2008

Bulletin d'information du C.C.O

Culture et Liberté - C.C.O - A.G.A.R.N

Secrétariat administratif:

29, avenue de Frais Vallon, 13013 Marseille

Tel : 04 - 96 - 13 - 07 - 20

Fax : 04 - 91 - 06 - 44 - 70

## La Pauline fête ses 40 ans

*Un petit mot de la part de Maryse Mulas, directrice de la Maison Pour Tous La Pauline:*

Les noces d'émeraude du CCO à la Maison Pour Tous La Pauline se dérouleront le samedi 24 mai 2008 à partir de 15h30, prière d'attacher vos ceintures pour ce voyage dans le temps.

L'équipe d'animation est heureuse de vous inviter aux festivités en présence de Pierre BESSONE président du CCO et premier responsable de la MPT (il a eu les clés le 1er avril 1968!).

Les vacances de printemps c'est fini.... L'Afrique était au coeur de l'ALSH des 4/11 ans, jeux, expo...spectacle « contes et leçons de sagesse africains » de et par Saïdou ABATCHA, une après-midi merveilleuse. Dans le cadre d'un échange inter-centre nous avons accueilli les enfants des Escourtines, des Camoins, de Château St Loup et la Pauline, 94 enfants ont pu participer à cette manifestation.

Le secteur jeunesse a bien fonctionné pendant ces vacances, découverte d'activités nautiques, culturelles. Les jeunes sont contents de leur séjour, nous les retrouverons sans doute cet été.

Quant à moi, je pars pour quelques mois me ressourcer. Je souhaite à l'équipe de salariés de la MPT et des bénévoles une bonne continuation et de profiter de l'enrichissement de ce changement.

Bienvenue à Violette CARON dans « le vaisseau mère »  
Bonne route au CCO.

Maryse MULAS

*Programme des festivités pour le 40ème anniversaire de la Pauline*

La fête se déroulera donc le samedi 24 mai et débutera dès 15h30 avec une rencontre autour de l'histoire de la MPT, plusieurs stands exposeront les différentes activités de la Maison et des partenaires.

Entre 16h00 et 17h45, vous pourrez assister à une représentation des activités de Danse, de Judo, d'Aikido et de Gi Gong, suivie par un concert avec les professeurs et les élèves de la Cité de la Musique.

19h, c'est l'heure de l'apéritif puis place au bal "Guinguette" ouvert à tous dès 21h.

## ECHOS D'ICI ECHOS D'ICI ECHOS D'ICI

### CCO

Ce jeudi 10 avril, les équipements socio culturels du CCO ont participé au City Raid Andros, "le plus grand raid urbain citoyen et sportif d'Europe pour les 10-13 ans" et qui a réuni, sur cette journée à Marseille, 700 enfants. Le City Raid s'est déroulé sous la forme d'une course d'orientation en milieu urbain, par équipes de 6 enfants, filles et garçons, et leurs encadrants.

Chaque équipe s'est vu attribuer une feuille de route, un plan de la Ville, et un questionnaire auquel elle a dû répondre, de point de contrôle en point de contrôle.

L'opération a permis aux enfants de découvrir de façon ludique leur ville, ses monuments, ses curiosités, ses institutions, ses sites historiques et sa culture. L'apprentissage du civisme, des devoirs et des droits régissant notre société a été dispensé aux enfants à travers un questionnaire éducatif et la visite d'institutions: la Préfecture, le Conseil Général, le Palais de Justice.... Le travail d'équipe était aussi encouragé tout comme la communication, l'esprit pratique et l'organisation.

La grande finale, qui aura lieu le 4 juin, réunira à Paris près de 5000 enfants des équipes finalistes sélectionnées.

### LES HAUTS DE MAZARGUES

- Slam pour les garçons, salsa pour les filles: chacun son style! Des vacances rythmées par de multiples activités de plein air ont été orchestrées par l'équipe du centre socio-culturel. Pour les jeunes, journée au Frioul, randonnée pédestre à Sormiou, pique-nique à la vallée de Saint Pons. Une séance de paint-ball aura sans doute laissé quelques traces chez les jeunes participants. Les combattants, remis de leurs blessures colorées, ont eu droit à une séance de karting le lendemain.
- Les enfants ont pris, pour leur part, des couleurs au bord de la plage. Après avoir amassé coquillages, galets et autres trésors "iodés", ils ont élaboré des tableaux des "laisses de la mer". Un atelier horticulture ainsi qu'une initiation à l'art abstrait ont peut être déclenché des vocations chez nos jeunes artistes.

### CHÂTEAU SAINT-LOUP

- Lors de ces vacances d'avril, les enfants du centre aéré de Château Saint Loup auront eu la chance de faire le « tour du monde ». C'est en effet la découverte des cinq continents qui a servi de thème aux nombreuses activités ludiques et sportives organisées par l'équipe du centre : ateliers manuels, sports collectifs, construction d'instruments de musique... Des jeux en plein air, ainsi qu'une initiation au rugby ont ravi les amateurs de sensations fortes. Une fête des cinq continents, en compagnie des familles, a ponctué ces deux semaines de vacances ouvertes sur le monde extérieur.

# ECHOS D'ICI ECHOS D'ICI ECHOS D'ICI

## BIENVENUE À

- **Rachid DJEHA**  
(agent d'accueil, St Antoine)
- **Aurélié SARFATI**  
(coordinatrice enfance famille, St Antoine)
- **Charlotte GUIUREN**  
(directrice ALSH, St Antoine)
- **Myriam AOUINI**  
(animatrice Jeunes, St Antoine)
- **Hakim MESSAOUDI**  
(Animateur Papej, St Antoine)
- **Mme FERGANE**  
(Agent d'entretien, Renaude)
- **Chifaou IBRAHIMA**  
(Agent d'entretien, Centre Départemental)
- **Karine FIGUEROA**  
coordinatrice enfance famille, Paternelle)
- **Stéphanie GORCIER**  
(Responsable ALSH, Paternelle)
- **Axelle BOUSQUIE**  
(Responsable ALSH, Savine)

## BONNE ROUTE À

- **Liliane D'AMORE** (St Antoine)
- **Leïla JOUINI** (St Antoine)
- **Nellie EUSTACHE** (St Antoine)
- **Laure ANTIGNANI** (Sauvagère)
- **Angel SANTIAGO** (Renaude)
- **Maryse MULAS** pour 1 an  
(Pauline)

## ERRATUM TRAIT D'UNION N°59

**Nadia GUERBAS** et **Magali SAMAT** font toujours partie de l'équipe du Centre Social de La Sauvagère.

## SAINT ANTOINE

- Pour Pâques les enfants ont fait leur "tour du monde" à la découverte des drapeaux de pays . Ils ont aussi élaboré une fresque ainsi qu'un spectacle sur ce thème. Le chant et la musique ont eu la part belle et tandis que les tout-petits partaient à la découverte des animaux de la ferme, les autres jouaient au cow-boys et aux indiens à OK Corral. Du sport, des jeux en plein air ont conclu ces vacances.
- Les jeunes ont déjà anticipé l'arrivée des beaux jours en concentrant une grande partie de leurs activités sportives à la plage et en passant une journée en Camargue. Un petit tour en Avignon et une "re" découverte de Marseille au travers du City Raid étaient aussi au programme de ces vacances pascales. Pour les plus sportifs, le centre proposait un beau panel d'activités physiques: du judo, de la boxe, du tennis, du basket, du tir à l'arc, du hand ball... Du 14 au 18 avril , un groupe d'adolescents est parti en séjour citoyen, découverte culturelle à Montpellier.

## LA SAUVAGÈRE

- Salade de fruits à la Sauvagère: kiwis, papaye et ananas (comprenez les petits, moyens et grands) se sont mélangés lors de différents activités élaborées autours des thèmes de Pâques: Ainsi, poules, lapins, œufs et chocolats ont servi de toile de fond aux multiples ateliers: cuisine, jeux, activités créatives, ou encore chasse aux trésors.
- Les pré ados se sont lancés quant à eux dans un projet d'élaboration d'un journal, activité instructive qui aura été tout de même ponctuée de sorties "loisirs": balade en bateau, ciné, patinoire, sorties au parc... Pour la deuxième semaine de vacances: stages multisports pour tous.
- Les jeunes ont partagé leur temps entre activités artistiques (théâtre, peinture, art pictural), rencontres sportives et sorties nature (Pêche au Frioul, découverte du milieu aquatique....). Deux demi-journées de prévention routière leur ont permis d'accéder à une session de pilotage de quad. Pour les oiseaux de nuit, permission de 23 heures accordée pour le resto, le bowling, la balade en roller "Marseille by night" et un concert à l'Affranchi.

## LA BRICARDE

- Point de cocottes et de lapins à la Bricarde : pour ces vacances de pâques, place aux animaux sauvages et aux grands espaces ! Les enfants ont préféré partir à la découverte du monde animal au parc zoologique de la Barben.
- Jeux de plein air et sports collectifs ont jalonné le programme de ces deux semaines de vacances. La culture n'était pas en reste : nos petits curieux se sont rendus au théâtre, au cinéma, à la bibliothèque et au musée.
- Chapeaux stelson, éperons étincelants, et autres indiens attendaient les enfants à Ok Corral lors d'une journée « western » riche en péripéties.
- Le temps d'une journée, petits et moyens se sont rendus au Relais Nature pour s'initier aux joies du jardinage en compagnie des animateurs de l'AGARN.

## EN COMPAGNIE DES CALANQUES

- Pour ces vacances de Pâques, une douzaine de jeunes sont partis à la pêche en bord de mer à proximité des calanques. Par le biais de cette activité ludique et conviviale, les animateurs ont effectué un travail de sensibilisation au milieu marin, à la protection de la faune. Cette découverte d'une pratique en plein air participe à la connaissance et à la sauvegarde des espèces . Poissons de roche et autres "esches durs" et "demi durs" n'auront plus aucun secret pour nos pêcheurs en herbe....
- Les enfants, quant à eux, ont approché vers de terre et diverses bêtes en effectuant une activité de compostage. Cet outil de valorisation des déchets permettra d'alimenter les carrés de jardin du centre. Courses d'orientation et balades en plein air ont été également au menu des réjouissances.
- On notera également la participation du CCO En Compagnie des Calanques et du Relais Nature à l'évènement "Sciences Frontières" au Palais du Pharo. Ce rendez vous des acteurs du développement durable organisé avec la Ville de Marseille sensibilise le public sur des thématiques diverses telles que les spécificités climatiques de la région, ou encore l'utilisation opportune des jardins secs respectueux des équilibres écologiques.

## Le congé bilan de compétences

Le congé bilan de compétences a pour objet de vous permettre d'analyser vos compétences professionnelles et personnelles, ainsi que vos aptitudes et motivations, pour définir un projet professionnel et le cas échéant un projet de formation .  
Il est accessible aux salariés CDI et CDD.

### Comment ça se passe?

#### Une phase préliminaire:

Informations du déroulement du bilan, analyse des besoins, confirmation de l'engagement dans la démarche

#### Une phase d'investigation

Identification des besoins, des possibilités d'évolution professionnelle

#### Une phase de conclusion

Présentation des résultats détaillés et remise d'un document de synthèse dont vous êtes le seul destinataire.

#### A NOTER

Les personnes chargées du bilan sont tenues au secret professionnel.

En général, les organismes prestataires proposent de conduire le bilan de compétences de façon individuelle, sur des séquences de 1 à 4 h pendant 1 à 3 mois.

### Quelles conditions devez-vous remplir ?

#### Si votre contrat de travail est à durée indéterminée (CDI)

Vous devez justifier de 5 ans d'ancienneté en qualité de salarié dont 12 mois dans l'entreprise.

#### Si votre contrat de travail est à durée déterminée (CDD)

Vous devez justifier de 24 mois (18 mois si votre dernier employeur relève de la convention collective de l'animation) d'activité salariée quelle que soit la nature de vos contrats successifs au cours des 5 dernières années, dont 4 mois sous contrat à durée déterminée au cours des 12 derniers mois

#### Délai de franchise:

Si vous avez bénéficié d'une autorisation d'absence pour réaliser un bilan de compétences, vous ne pouvez prétendre à une nouvelle autorisation d'absence pour un autre bilan dans une même entreprise avant expiration d'un délai de franchise de 5 ans.

Par contre, il n'y a aucun délai de franchise entre le congé de bilan de compétences et les autres congés de formation.

### Quelles démarches devez-vous effectuer ?

Après avoir demandé un dossier de prise en charge financière à Uniformation :

1. Choisissez l'organisme prestataire sur la liste des organismes agréés par Uniformation.

2. Il faut adresser une demande à son employeur afin de solliciter son accord pour engager cette action de formation. Demandez également à votre employeur une autorisation d'absence qui doit mentionner les dates et la durée du bilan, ainsi que la dénomination de l'organisme prestataire que vous avez choisi

Vous devez formuler cette demande par écrit à votre employeur au moins 60 jours avant le début du bilan. Votre employeur a 30 jours pour vous faire connaître par écrit son accord ou les raisons motivant le report de l'autorisation d'absence. Ce report ne peut excéder 6 mois .

Cette démarche est inutile si :

- Etant en CDD vous prévoyez de réaliser votre bilan de compétences après la fin de votre CDD.

- Etant en CDI vous décidez de le suivre en dehors de votre travail.

3. Envoyez la demande de prise en charge financière dûment complétée à Uniformation **au moins 2 mois avant le démarrage de votre bilan.** .

### Comment votre demande est-elle prise en charge ?

Si Uniformation accepte votre demande, il émet un contrat de prise en charge financière qui sera limité aux 24 heures prévues par le code du travail. L'acceptation de ce contrat permet, dans la mesure où le bilan se réalise conformément à la demande, le remboursement, s'il y a lieu, de chaque type de coût (rémunération, coût pédagogique, frais annexes) sur des bases forfaitaires définies à partir de la demande. Ces bases forfaitaires ne sont pas révisables.

### Rémunération

#### Attention :

Aucune prise en charge de la rémunération en dehors du temps de travail.

Les heures de travail personnel ne sont jamais prises en charge.

#### Vous êtes en CDI en en CDD pendant votre bilan

Votre bilan se déroule sur le temps de travail : votre salaire est versé par votre employeur qui en demande le remboursement à Uniformation. La prise en charge est toujours liée à votre contrat de travail habituel.

#### Votre bilan commence après la fin de votre CDD

Le salaire mensuel brut est calculé par Uniformation en référence à vos 4 derniers mois en CDD.

Votre rémunération vous sera versée à l'issue du bilan en fonction du nombre d'heures réalisées et dûment attestées par l'organisme prestataire, dans la limite du nombre d'heures engagées.

### Coût pédagogique

Uniformation émet une convention tripartite (entre vous-même, l'organisme prestataire et Uniformation) et intervient dans la limite de :

- 1128€ pour les organismes prestataires non assujétis à la TVA,

- 1349€ TTC pour les organismes prestataires assujétis à la TVA, pour 24 heures de prestation.

### Frais annexes

La prise en charge n'est pas automatique. Toutefois, Uniformation pourra accorder une participation financière à ces frais, uniquement dans le cas où le suivi du bilan entraînerait pour vous une dépense supérieure aux frais que vous supportez habituellement dans le cadre de votre activité professionnelle. Cette participation ne pourra être accordée que sur votre demande dûment justifiée lors de la constitution du dossier et selon un barème forfaitaire.